

## ASSA ABLOY ersättningsrapport 2021

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets verkställande direktör och koncernchef ("VD") samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 91-93 i bolagets årsredovisning för 2021 ("**Årsredovisning 2021**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-59 i Årsredovisning 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 34 (*Personal*) på sidan 91 i Årsredovisning 2021.

ASSA ABLOY ABs ersättningsrapport 2020 godkändes av årsstämman 2021 och inga synpunkter framfördes av aktieägarna som behöver beaktas i ersättningsrapporten 2021.

### Väsentliga händelser 2021

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4-5 i Årsredovisning 2021.

### ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 91-93 i Årsredovisning 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats [www.assaabloy.com](http://www.assaabloy.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOYs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) och om arvode till styrelsen.

**Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2021 (TSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig <sup>1</sup>	Flerårig <sup>2</sup>	Extraordinära poster <sup>3</sup>	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Nico Delvaux (VD)	2021	19 338	152	14 250	7 301	2 000	6 747	49 788	53%/47%

## Aktiebaserad ersättning

### **Utestående och inlösta aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram under 2021**

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmor (2019-2021). I april 2021 skedde inlösen av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2018 (LTI 2018).

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2021 (LTI 2018), första kvartalet 2022 (LTI 2019), första kvartalet 2023 (LTI 2020) och första kvartalet 2024 (LTI 2021) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive långsiktigt aktiesparprogram. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under tillämplig mätperiod: 1 januari 2018 – 31 december 2020 (LTI 2018), 1 januari 2019 – 31 december 2021 (LTI 2019), 1 januari 2020 – 31 december 2022 (LTI 2020) och 1 januari 2021 – 31 december 2023 (LTI 2021) där respektive år under tillämplig mätperiod jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie

<sup>1</sup> Rörlig lön intjänad 2021 som utbetalas 2022.

<sup>2</sup> Flerårig rörlig ersättning definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

<sup>3</sup> Kontant ersättning för aktiesparprogram från en tidigare arbetsgivare.

i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

I enlighet med villkoren för LTI 2018, LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 har anställda förvärvat totalt 473 016 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 12 648 B-aktier i LTI 2018, 13 050 B-aktier i LTI 2019, 14 825 B-aktier i LTI 2020 och 11 077 B-aktier i LTI 2021.

Det prestationsbaserade villkoret har uppfyllts till 60 procent för LTI 2018. Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2019, LTI 2020 respektive LTI 2021 avses redovisas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2021, 2022 respektive 2023.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 uppgick per balansdagen 31 december 2021 till 1 277 820.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Nuvärdesberäkningen är baserad på data från en extern part. Verkligt värde är även justerat för prestationsbaserade aktierätter som ej förväntas realiseras vid löptidens slut för respektive program. Bolaget värderar även sannolikheten för att resultatmålen ska uppnås när kompensationskostnaden beräknas. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2021, 9 juni 2021, var 259,86 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2020, 28 maj 2020, var 196,25 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2019, 24 maj 2019, var 194,23 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2018, 25 maj 2018, var 191,63 SEK.

Den totala kostnaden 2021 för LTI 2018-LTI 2021, exklusive sociala avgifter, uppgick till 49 MSEK.

I april 2021 skedde en inlösen av LTI 2018 motsvarande 221 196 B-aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 54 MSEK. Se tabellerna 2 och 3 b för information angående VD, Nico Delvaux.

**Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)**

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret 2021					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod <sup>4</sup>	3 Datum för tilldelning prestationsaktierätter	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Prestationsaktierätter vid årets början	7 Antal prestationsaktierätter tilldelade	8 Antal aktier intjänade (inlösta)	9 Prestationsaktierätter föremål för prestationsvillkor för att tilldelas <sup>5</sup>	10 Prestationsaktierätter tilldelade och ej intjänade vid årets utgång <sup>6</sup>	11 Prestationsaktierätter föremål för inläsningsperiod <sup>7</sup>
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	2018-2020	25 maj 2018	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2021	Datum för intjänande	75 888	-	46 734 <sup>8</sup>	-	-	-
	LTI 2019	2019-2021	24 maj 2019	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2022	Datum för intjänande	78 300	-	-	-	78 300	-
	LTI 2020	2020-2022	28 maj 2020	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2023	Datum för intjänande	88 950	-	-	-	88 950	-
	LTI 2021	2021-2023	9 juni 2021	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2024	Datum för intjänande	-	66 462	-	-	66 462	-
<b>Totalt</b>						<b>243 138</b>	<b>66 462</b>	<b>46 734</b>	<b>-</b>	<b>233 712</b>	<b>-</b>

<sup>4</sup> Mätperiod.

<sup>5</sup> Alla prestationsaktierätter tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

<sup>6</sup> Alla prestationsaktierätter förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

<sup>7</sup> Varken prestationsaktierätter eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

<sup>8</sup> Inkluderar kompensation för lämnade utdelningar under intjänandeperioden.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYs affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYs långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2021 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 101 *Nyckeltalsdefinitioner* i Årsredovisning 2021.

**Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2021 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK
Nico Delvaux (VD)	Förbättring vinst per aktie <sup>9</sup>	90%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
			b) 12 825
	Operativt kassaflöde/resultat före skatt <sup>10</sup>	10%	a) Operativt kassaflöde/ resultat före skatt <sup>11</sup>
			b) 1 425

**Tabell 3 b - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2021 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)**

Befattningshavarens namn (position)	Programmens namn	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK <sup>12</sup>
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	Förbättring vinst per aktie <sup>13</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) 11 347 <sup>14</sup>
	LTI 2019	Förbättring vinst per aktie <sup>15</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2020	Förbättring vinst per aktie <sup>16</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -
	LTI 2021	Förbättring vinst per aktie <sup>17</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring
				b) -

<sup>9</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>10</sup> Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

<sup>11</sup> Se fotnot 10.

<sup>12</sup> Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datumet för intjänande i tabell 2). Under 2021 har inga prestationsaktierätter för LTI 2019, LTI 2020 och LTI 2021 intjänats. Kostnaden för LTI 2018-LTI 2021, som framgår av tabell 1, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

<sup>13</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>14</sup> Värdet motsvarar antalet B-aktier för LTI 2018 erhållna på datum för intjänande multiplicerat med den genomsnittliga aktiekursen på datum för intjänande.

<sup>15</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>16</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>17</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren**

Årlig förändring	2021 vs 2020	2021
Ersättning till VD	43,1%	49,8 MSEK
Koncernens rörelseresultat <sup>18</sup>	13,8%	14 181 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB) <sup>19</sup>	13,4% <sup>20</sup>	990 TSEK <sup>21</sup>

### Övrig information

#### **Köptioner utställda av aktieägare till VD**

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD Nico Delvaux och Latour Förvaltning AB ("**Latour**") samt Melker Schörling AB ("**MSAB**") har Latour och MSAB utfärdat totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering.

#### **VDs totala innehav av aktier och köptioner i ASSA ABLOY AB**

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 122 534 B-aktier och 94 787 köptioner per 31 december 2021.

---

<sup>18</sup> Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

<sup>19</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen som är anställda i bolaget samt CTO.

<sup>20</sup> Genomsnittlig ersättning 2020 beräknad på 245 anställda.

<sup>21</sup> Genomsnittlig ersättning 2021 beräknad på 202 anställda.