

## ASSA ABLOY ersättningsrapport 2020

### Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur ASSA ABLOY ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna vid årsstämman 2020, tillämpades under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a och b §§ aktiebolagslagen (2005:551) och *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 87-88 i bolagets årsredovisning för 2020 ("**Årsredovisning 2020**").

Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 47-57 i Årsredovisning 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 34 (*Personal*) på sidan 87 i Årsredovisning 2020.

### Väsentliga händelser 2020

VD sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i Årsredovisning 2020.

### ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

I syfte att ASSA ABLOY fortsatt ska kunna rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare ska grundprincipen vara att ersättning och andra anställningsvillkor erbjuds på marknadsmässiga och konkurrenskraftiga villkor. ASSA ABLOYs ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknadsmässig och konkurrenskraftig totalersättning. Därigenom skapas förutsättningar för en framgångsrik implementering av koncernens affärsstrategi samt tillvaratagande av ASSA ABLOYs långsiktiga intressen inklusive dess hållbarhet. Enligt ersättningsriktlinjerna ska den totala årliga ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt avspegla respektive ledande befattningshavares ansvar och prestation. Den totala årliga ersättningen ska bestå av fast grundlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella mål och kan även vara kopplad till strategiska och/eller funktionella mål individuellt anpassade utifrån ansvar och funktion. Dessa mål ska vara utformade i syfte att främja ASSA ABLOYs affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en koppling till affärsstrategin eller främja den ledande befattningshavarens långsiktiga utveckling inom ASSA ABLOY.

Ersättningsriktlinjerna finns i not 34 (*Personal*) på sidorna 87-88 i Årsredovisning 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjer som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt ersättningsriktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på bolagets webbplats [www.assaabloy.com](http://www.assaabloy.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har ASSA ABLOYs årsstämmor beslutat om långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) och om arvode till styrelsen.

**Tabell 1 - Totalersättning till VD under 2020 (TSEK)**

Befattningshavarens namn (position)	Räkenskapsår	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig <sup>1</sup>	Extraordinära poster <sup>2</sup>	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
Nico Delvaux (VD)	2020	18 389	152	1 350	6 482	2 000	6 446	34 820	72%/28%

## Aktiebaserad ersättning

### Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

ASSA ABLOY har tre utestående långsiktiga aktiesparprogram (LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen vilka har beslutats vid årsstämmor (2018-2020). I april 2020 skedde inlösen av återstående delar av det långsiktiga aktiesparprogrammet 2017 (LTI 2017).

#### LTI 2018-LTI 2020

För varje B-aktie som VD förvärvat inom ramen för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 har bolaget tilldelat sex prestationsbaserade aktierätter. För varje B-aktie som övriga medlemmar i koncernledningen förvärvat har bolaget tilldelat fem prestationsbaserade aktierätter. För övriga deltagare har bolaget tilldelat fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje prestationsbaserad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd inom koncernen vid offentliggörande av delårsrapporten för första kvartalet 2021 (LTI 2018), första kvartalet 2022 (LTI 2019) och första kvartalet 2023 (LTI 2020) och har behållit de aktier som förvärvats inom ramen för respektive långsiktigt aktiesparprogram. Utöver dessa intjänandevillkor beror antalet prestationsbaserade aktierätter som berättigar innehavaren till B-aktier i bolaget på den årliga utvecklingen för ASSA ABLOYs vinst per aktie baserat på av styrelsen fastställda intervall under mätperioden 1 januari 2018 – 31 december 2020 (LTI 2018), mätperioden 1 januari 2019 – 31 december 2021 (LTI 2019) och mätperioden 1 januari 2020 – 31 december 2022 (LTI 2020) där respektive år under mätperioden jämförs med det föregående året. Utfallen beräknas årligen, varvid en tredjedel av de prestationsbaserade aktierätterna mäts mot utfallet för det första året i mätperioden, en tredjedel mäts mot utfallet för det andra året i mätperioden och en tredjedel mäts mot utfallet för det tredje året i mätperioden. Utfallet för respektive år mäts linjärt. Uppnås inte miniminivån i intervallet för året kommer alla de relevanta prestationsbaserade aktierätterna förfalla. Uppnås maximinivån i intervallet berättigar varje prestationsbaserad aktierätt kopplad till det relevanta året innehavaren till en B-aktie i slutet av den treåriga intjänandeperioden förutsatt att övriga intjänandevillkor är uppfyllda.

<sup>1</sup> Flerårig rörlig ersättning definieras som bolagets personalkostnad, exklusive sociala avgifter, relaterad till VD för alla befintliga långsiktiga aktiesparprogram (LTIs) för innevarande år (dvs. IFRS2-kostnad).

<sup>2</sup> Kontant ersättning för aktiesparprogram från en tidigare arbetsgivare.

I enlighet med villkoren för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 har anställda förvärvat totalt 369 906 B-aktier i ASSA ABLOY AB. VD, Nico Delvaux, har förvärvat 12 648 B-aktier i LTI 2018, 13 050 B-aktier i LTI 2019 och 14 825 B-aktier i LTI 2020.

Uppfyllelse av det prestationsbaserade villkoret för LTI 2018, LTI 2019 respektive LTI 2020 avses redovisas i årsredovisningen för det räkenskapsår inlösen sker av det aktuella programmet.

Det totala antalet utestående prestationsbaserade aktierätter för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 uppgick per balansdagen 31 december 2020 till 1 409 499.

Det verkliga värdet är baserat på aktiekursen på respektive tilldelningsdag. Nuvärdesberäkningen är baserad på data från en extern part. Verkligt värde är även justerat för prestationsbaserade aktierätter som ej förväntas realiseras vid löptidens slut för respektive program. Bolaget värderar även sannolikheten för att resultatmålen ska uppnås när kompensationskostnaden beräknas. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2020, 28 maj 2020, var 196,25 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2019, 24 maj 2019, var 194,23 SEK. Verkligt värde på ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2018, 25 maj 2018, var 191,63 SEK.

Den totala kostnaden 2020 för LTI 2017-LTI 2020, exklusive sociala avgifter, uppgick till 49 MSEK.

#### *LTI 2017*

För varje B-aktie som förvärvats inom ramen för LTI 2017 har bolaget tilldelat en matchningsaktierätt och en till fyra prestationsbaserade aktierätter. Varje matchningsaktierätt gav innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning, under förutsättning att innehavaren, med vissa undantag, fortfarande var anställd inom koncernen vid offentliggörandet av delårsrapporten för första kvartalet 2020 och hade behållit de aktier som förvärvats inom ramen för LTI 2017. Varje prestationsbaserad aktierätt gav innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en B-aktie i bolaget tre år efter tilldelning, under förutsättning att intjänandevillkoren ovan uppfyllts. Därtill skulle maximivån i det av styrelsen fastställt intervall för bolagets vinst per aktie ha uppfyllts under programmets första år för att erhålla fullt utfall vid slutet av den treåriga intjänandeperioden. Det prestationsbaserade villkoret var 100 procent uppfyllt för LTI 2017. Verkligt värde för ASSA ABLOYs B-aktie vid tilldelningsdagen för LTI 2017, 26 maj 2017, var 192,10 SEK. I april 2020 skedde en inlösen av återstående delar av LTI 2017 motsvarande 126 551 aktier till ett totalt marknadsvärde vid tidpunkten för inlösen om 22 MSEK. VD, Nico Delvaux, deltog inte i LTI 2017.

**Tabell 2 - Aktieprogram (LTI)**

Befattningshavarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieprogrammen					Information för det rapporterade räkenskapsåret 2020					
						Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	1 Programmets namn	2 Prestationsperiod <sup>3</sup>	3 Datum för tilldelning prestationsaktierätter	4 Datum för intjänande	5 Utgång av inläsningsperiod	6 Prestationsaktierätter vid årets början	7 Antal prestationsaktierätter tilldelade	8 Antal aktier intjänade (inlösta)	9 Prestationsaktierätter föremål för prestationsvillkor för att tilldelas <sup>4</sup>	10 Prestationsaktierätter tilldelade och ej intjänade vid årets utgång <sup>5</sup>	11 Prestationsaktierätter föremål för inläsningsperiod <sup>6</sup>
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	2018-2020	25 maj 2018	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2021	Datum för intjänande	75 888	-	-	-	75 888	-
	LTI 2019	2019-2021	24 maj 2019	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2022	Datum för intjänande	78 300	-	-	-	78 300	-
	LTI 2020	2020-2022	28 maj 2020	Snarast möjligt efter offentliggörandet av delårsrapport för Q1 2023	Datum för intjänande	-	88 950	-	-	88 950	-
<b>Totalt</b>						<b>154 188</b>	<b>88 950</b>	-	-	<b>243 138</b>	-

<sup>3</sup> Mätperiod.

<sup>4</sup> Alla prestationsaktierätter tilldelas vid starten av det aktuella programmet.

<sup>5</sup> Alla prestationsaktierätter förblir ej intjänade fram till relevant datum för intjänande. För att likställa deltagarnas intressen med aktieägarnas kommer bolaget kompensera deltagarna för lämnade utdelningar under intjänandeperioden (dvs. fram till relevant datum för intjänande) genom att antalet B-aktier som respektive prestationsaktierätt berättigar till efter intjänandeperioden för det aktuella programmet ökas. Det slutliga antalet B-aktier som erhålls vid intjänandet kommer därför att justeras vid tidpunkten för intjänandet.

<sup>6</sup> Varken prestationsaktierätter eller B-aktier som erhållits vid intjänandet är föremål för inläsningsperiod efter intjänandet.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga ASSA ABLOYs affärsstrategi och för att uppmuntra agerande som ligger i ASSA ABLOYs långsiktiga intresse, inklusive dess hållbarhet. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen och kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats. För en allmän beskrivning av finansiella prestationskriterier hänvisas till sidan 97 *Nyckeltalsdefinitioner* i Årsredovisning 2020.

**Tabell 3 a - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2020 - kortsiktig rörlig ersättning (STI)**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3	
			a) Uppmätt prestation och	b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK
Nico Delvaux (VD)	Förbättring vinst per aktie <sup>7</sup>	90%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -
			a) Operativt kassaflöde/ resultat före skatt <sup>8</sup>	b) 1 350
	Operativt kassaflöde/resultat före skatt <sup>8</sup>	10%	a) Operativt kassaflöde/ resultat före skatt <sup>9</sup>	b) 1 350
			a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -

**Tabell 3 b - VDs prestation under det rapporterade räkenskapsåret 2020 - långsiktig rörlig ersättning (LTI)**

Befattningshavarens namn (position)	Programmets namn	1 Beskrivning av kriterierna för ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterierna	3	
				a) Uppmätt prestation och	b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall, TSEK <sup>10</sup>
Nico Delvaux (VD)	LTI 2018	Förbättring vinst per aktie <sup>11</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -
				a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -
	LTI 2019	Förbättring vinst per aktie <sup>12</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -
				a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -
	LTI 2020	Förbättring vinst per aktie <sup>13</sup> under tre år	100%	a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -
				a) Vinst per aktie, årlig förbättring	b) -

<sup>7</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>8</sup> Operativt kassaflöde i förhållande till resultat före skatt exklusive jämförelsestörande poster.

<sup>9</sup> Se fotnot 8.

<sup>10</sup> Prestationsaktierätterna förblir ej intjänade till slutet av den relevanta intjänandeperioden (dvs. till det relevanta datum för intjänande i tabell 2). Under 2020 har inga prestationsaktierätter för LTI 2018, LTI 2019 och LTI 2020 intjänats. Kostnaden för LTI 2018-LTI 2020, som framgår av tabell 1, är fördelade över den treåriga intjänandeperioden, beräknat i enlighet med IFRS2.

<sup>11</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>12</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

<sup>13</sup> Med vinst per aktie avses bolagets vinst per aktie efter skatt och utspädning exklusive jämförelsestörande poster och valutaeffekter.

**Tabell 4 - Ersättning och bolagets resultat under det rapporterade räkenskapsåret (RR)**

Ersättning och bolagets resultat	RR 2020
Ersättning till VD	34.8 MSEK
Koncernens rörelseresultat <sup>14</sup>	12 458 MSEK
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i bolaget (ASSA ABLOY AB)	2,5% <sup>15</sup>

## Övrig information

### **Köptioner utställda av aktieägare till VD**

I enlighet med ett avtal daterat 7 februari 2018 mellan VD Nico Delvaux och Latour Förvaltning AB ("**Latour**") samt Melker Schörling AB ("**MSAB**") har Latour och MSAB utfärdat totalt 94 787 köptioner till Nico Delvaux med rätt att förvärva samma antal B-aktier i ASSA ABLOY AB från Latour och MSAB. Köpeskillingen var 21,10 SEK per köption och transaktionsdagen var 7 februari 2018. Köptionerna såldes till marknadspris, baserat på en extern oberoende värdering.

### **VDs totala innehav av aktier och köptioner i ASSA ABLOY AB**

VD, Nico Delvaux, innehar totalt 59 623 B-aktier och 94 787 köptioner per 31 december 2020.

---

<sup>14</sup> Koncernens rörelseresultat definieras som resultat före finansnetto och inkomstskatt inklusive jämförelsestörande poster.

<sup>15</sup> Procentsats av ersättning till VD.